

Vaše
LOGO

Název průzkumu
360° zpětná vazba

Jméno Příjmení



TeamSpirit
360° Feedback Solution

Začátek – konec šetření

15.03.22 – 06.05.22

Šetření uzavřeno

10.05.22

Report exportován

01.06.26

Exportoval/a

Vratislav Kalenda

Přehled

Hodnocené kompetence
Komunikace
Teamwork
Strategický přístup
Leadership
Problem solving
Seberozvoj
Start Stop Continue

Respondenti

 Nadřízený	1/1
I	



Adam Příkladný

 Kolegové	5/5
I	
I	
,	
,	
I	

 Podřízení	5/5
,	
I	
I	
I	
I	

Jak číst výsledky

Tato zpráva shrnuje výsledky Vaší zpětné vazby 360°. Její struktura postupuje od obecných výsledků ke konkrétním. Z prvních stránek se dozvíte celkové shrnutí. Další část obsahuje detailní analýzu.

Pro čtení zprávy máme několik tipů:

- Nejprve se zamyslete nad tím, na jaké hlavní otázky hledáte odpověď. Pomůže Vám to zacílit se a vybírat to podstatné.
- Užijte si ocenění Vašeho okolí a přemýšlejte, jak své silné stránky dobře používat.
- Své rezervy vnímejte realisticky – jsou Vaší součástí a není vždy nutné nebo možné se všech zbavit.
- Snažte se vyhnout zbytečnému přemýšlení, kdo Vám napsal jaký komentář. Spíše si položte otázku „Co v praxi dělám, že to někdo může takto vnímat?“

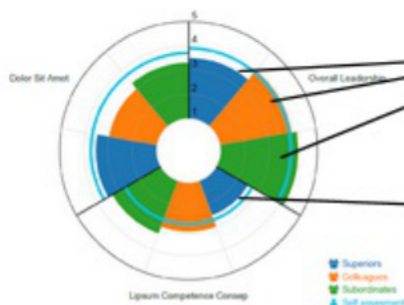
Následují vysvětlivky k jednotlivým částem zprávy:

Celkové výsledky a výsledky dle skupin

Jak už víte z vyplňování dotazníku, hodnocení probíhalo na škále 1 až 5.

Výchozí hodnocení je číslo 3: znamená, že hodnocený dané chování **obvykle** naplňuje v dostatečné míře.

- **Číslo 1:** nenaplnuje vůbec
- **Číslo 2:** naplňuje zřídka a/nebo jen v malé míře
- **Číslo 3:** naplňuje obvykle a v dostatečné míře
- **Číslo 4:** naplňuje téměř vždy a/nebo ve velké míře
- **Číslo 5:** naplňuje vždy a je příkladem.



V tomto grafu najdete hodnocené kompetence a průměrné hodnocení jednotlivých skupin hodnotitelů.

Modrá linka značí Vaše sebehodnocení.

Competences				
Overall Leadership		3.9	3.9	
Lipsum Competence Consep		2.9	2.7	
Dolor Sit Amet		3.3	3.7	

Zde jsou kompetence v pořadí od nejsilnější po nejslabší (počítáno průměrem všech hodnotitelů). Vaše sebehodnocení indikuje světle modrá ryska.

Na další stránce uvidíte, jak Vás hodnotily jednotlivé skupiny hodnotitelů.

Top 5	
1.5 Etiam auctor nisi quis posuere quis posuere suscipit.	4.9
2.3 Praesent ornare dignissim mollis.	4.7
3.1 Aliquam accumsan cursus sem.	4.5
2.1 Tempus lacus ornare dignissim augue.	4.4
4.7 Volutpat accumsan cursus augue.	4.3

Zde jsou vybrány oblasti chování, které získaly nejvyšší (Top 5) a nejnižší hodnocení (Last 3).

Last 3	
1.5 Etiam auctor nisi quis posuere quis posuere suscipit.	3.6
2.3 Praesent ornare dignissim mollis.	3.3
3.1 Aliquam accumsan cursus sem.	3.1

Detailní výsledky

V této části najdete podrobnosti vašeho hodnocení: shrnující graf za každou kompetenci a následně jednotlivé oblasti chování seřazené od nejlépe po nejnižše hodnocenou oblast v rámci dané kompetence. U některých oblastí najdete symboly, které značí, že se daná oblast objevila v Top 5, Last 3 nebo v některé kategorii Osobní analýzy.



Hodnocení kompetence

Průměr za skupinu hodnotitelů a Vaše sebehodnocení.

Rozložení známek od jednotlivých skupin hodnotitelů.



Hodnocení jednotlivého popisu chování

Průměr za skupinu hodnotitelů a Vaše sebehodnocení.

Rozložení známek od jednotlivých skupin hodnotitelů.

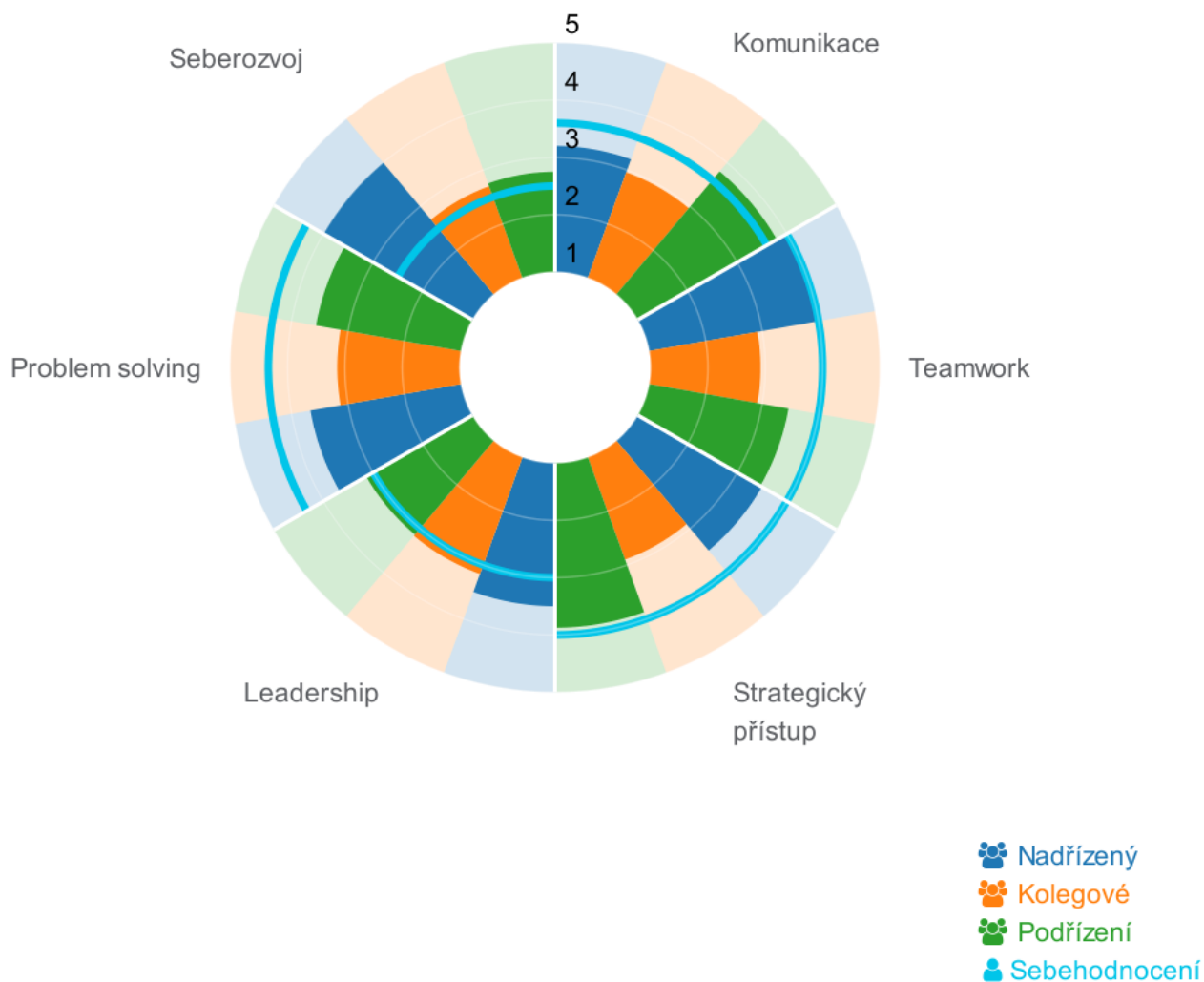
Slovní komentáře tříděné podle známky, kterou daný hodnotitel u popisu chování zvolil.

Vaše závěry

Zpráva obsahuje velké množství informací. Na poslední stránce najdete několik otázek, které Vám pomohou vybrat to nejpodstatnější tak, abyste mohli učinit užitečnou změnu.

Děkujeme za Vaši účast a přejeme mnoho úspěchu při Vašich dalších krocích.

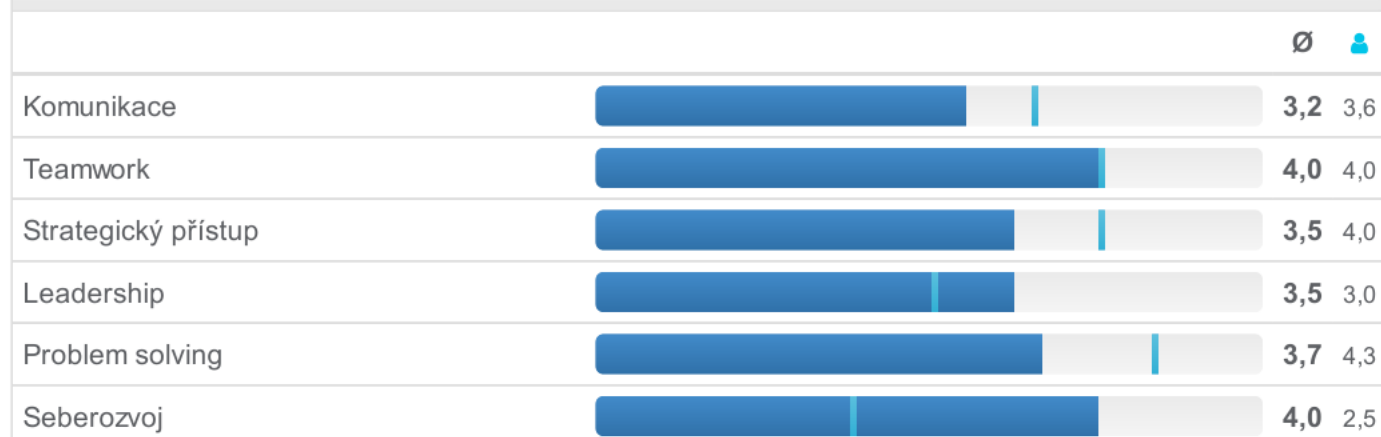
Celkové výsledky



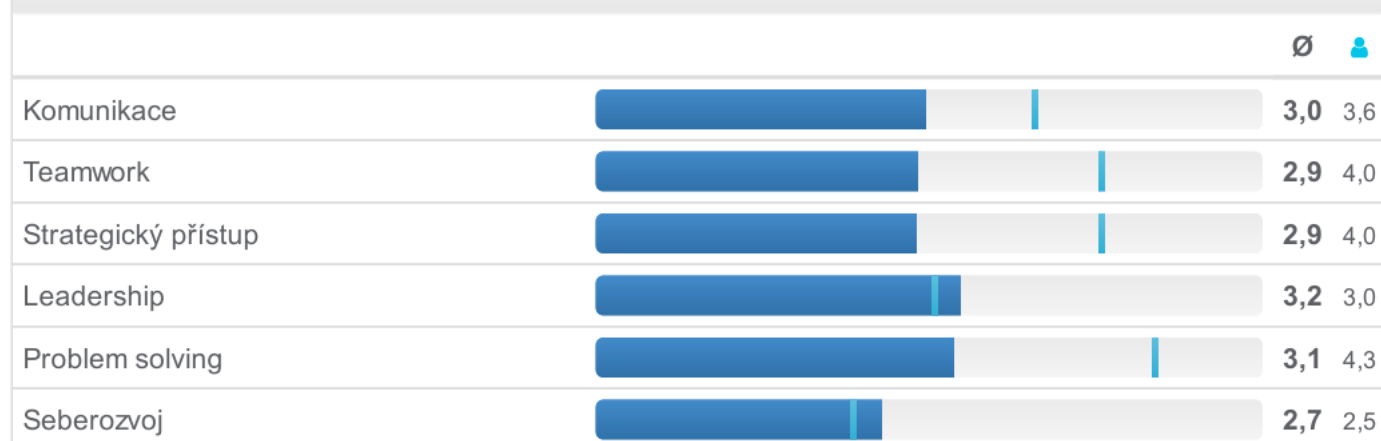
Kompetence			
		Ø	
Teamwork		3,5	4,0
Problem solving		3,5	4,3
Strategický přístup		3,4	4,0
Komunikace		3,3	3,6
Leadership		3,3	3,0
Seberozvoj		3,2	2,5

Výsledky po skupinách

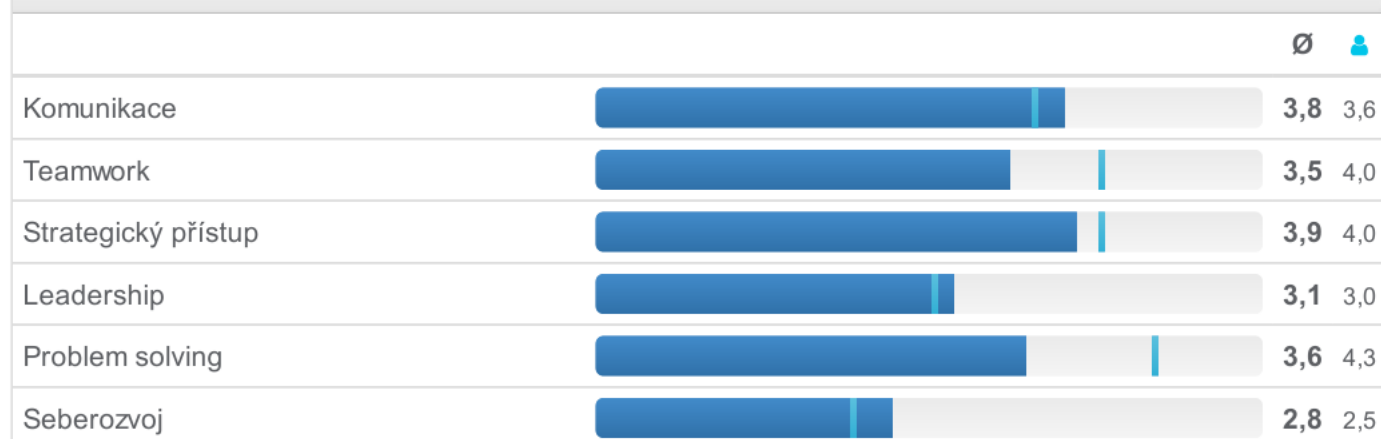
Nadřízený



Kolegové



Podřízení



Top 5 – Last 3

Top 5		
		Ø 
5.3	Je schopen/ schopna věci rozhodnout.	3,9 4
2.3	Zná dovednosti kolegů, do projektů si vybírá správné lidi.	3,7 4
3.1	Vidí věci komplexně s přesahem do budoucna (tzv. big picture).	3,6 4
1.1	Mluví jasně a k věci.	3,5 4
1.4	Předává relevantní informace relevantním lidem.	3,5 4

Last 3		
		Ø 
4.3	Umí rozvíjet a motivovat lidi.	2,9 3
1.3	Předává informace včas, aby je ostatní měli, když je potřebují.	2,9 4
5.1	Aktivně čelí problémům, hledá jejich řešení.	3,0 4

Osobní analýza

😊 Silné stránky

		Ø	👤
1.4	Předává relevantní informace relevantním lidem.	3,5	4
1.1	Mluví jasně a k věci.	3,5	4
3.1	Vidí věci komplexně s přesahem do budoucna (tzv. big picture).	3,6	4
2.3	Zná dovednosti kolegů, do projektů si vybírá správné lidi.	3,7	4
5.3	Je schopen/ schopna věci rozhodnout.	3,9	4

🔍 Skryté talenty

		Ø	👤
1.5	Aktivně naslouchá druhým.	3,4	3
4.2	Cíle svému týmu stanovuje jasně.	3,4	3

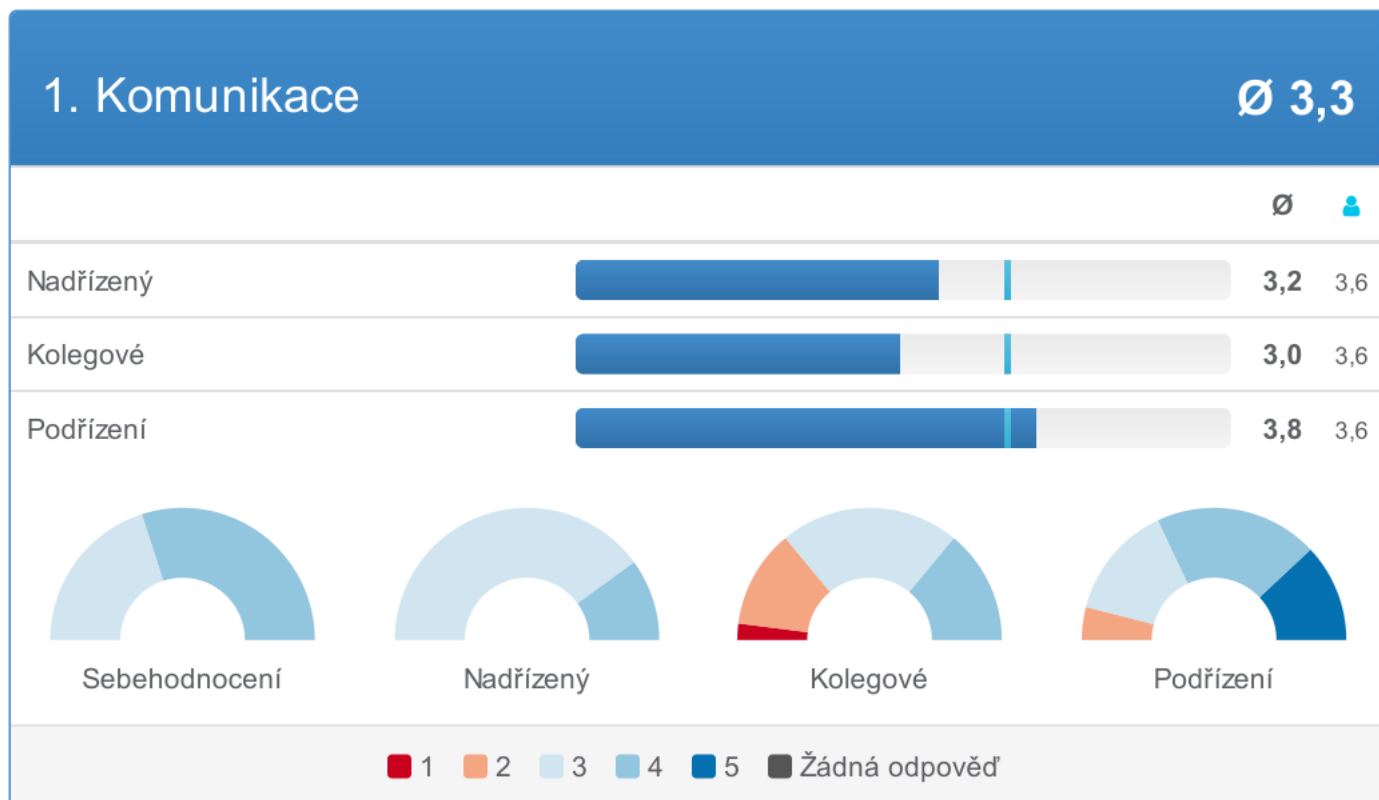
😞 Slabé stránky

		Ø	👤
4.3	Umí rozvíjet a motivovat lidi.	2,9	3
6.1	Aktivně vyhledává zpětnou vazbu sám/a na sebe.	3,1	2
4.1	Poskytuje konstruktivní zpětnou vazbu.	3,2	3
1.2	Sděluje všechny informace, které má v dané věci k dispozici.	3,2	3

👁 Slepé skvrny

		Ø	👤
1.3	Předává informace včas, aby je ostatní měli, když je potřebují.	2,9	4
5.1	Aktivně čelí problémům, hledá jejich řešení.	3,0	4
3.2	Vize a strategie převádí do reality.	3,3	4
2.1	Nadřazuje zájmy organizace nad zájmy svého oddělení.	3,3	4

Podrobné výsledky



1.1 Mluví jasně a k věci. Top 5 😊

Ø 3,5

Ø 

Nadřízený		3,0	4
Kolegové		3,4	4
Podřízení		4,2	4



Nadřízený



Kolegové



Podřízení

 1  2  3  4  5  Žádná odpověď

Sebehodnocení

 Doufám, že ano, někdy až moc.

1.2 Sděluje všechny informace, které má v dané věci k dispozici. 😊

Ø 3,2

Ø 

Nadřízený		3,0	3
Kolegové		2,8	3
Podřízení		3,8	3



Nadřízený



Kolegové



Podřízení

■ 1
 ■ 2
 ■ 3
 ■ 4
 ■ 5
 ■ Žádná odpověď

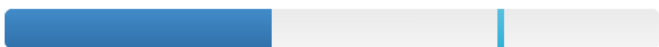
Sebehodnocení

Ne vždy všechny informace sděluji pokud je vyhodnotím jako, že je vyřeším osobně, nebo tím nechci zbytečně zatěžovat nadřízené.

1.3 Předává informace včas, aby je ostatní měli, když je potřebují. Last 3

Ø 2,9

Ø 

Nadřízený		3,0	4
Kolegové		2,6	4
Podřízení		3,2	4



Nadřízený



Kolegové



Podřízení

 1  2  3  4  5  Žádná odpověď

Kolegové

 Občas nečte emaily (interní i externí), takže tým dostane informace se zpožděním.

 průběžné informování

Podřízení

 Klíčové pro mě je se včas dozvědět, že nějaká práce, kterou po mě původně chtěl, nakonec nebude potřeba, abych tím zbytečně neztrácela čas. Ojediněle k tomu v minulosti došlo. Ocením také, když se dozvím, jaké rozhodnutí se na základě mých podkladů učinilo.

2. Teamwork

Ø 3,5

Ø 

Nadřízený		4,0	4,0
Kolegové		2,9	4,0
Podřízení		3,5	4,0



Sebehodnocení



Nadřízený



Kolegové



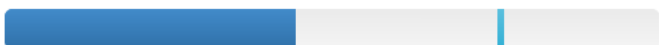
Podřízení

 1  2  3  4  5  Žádná odpověď

2.3 Zná dovednosti kolegů, do projektů si vybírá správné lidi. Top 5 😊

Ø 3,7

Ø 

Nadřízený		4,0	4
Kolegové		2,8	4
Podřízení		4,4	4



Nadřízený



Kolegové



Podřízení

■ 1
 ■ 2
 ■ 3
 ■ 4
 ■ 5
 ■ Žádná odpověď

Sebehodnocení

 Doufám že ano :)

Podřízení

 Oceňuji, že plně respektuje můj názor.

2.2 Projevuje respekt ostatním členům týmů/organizace.

Ø 3,4

Ø 

Nadřízený		4,0	4
Kolegové		3,2	4
Podřízení		3,0	4



Nadřízený



Kolegové



Podřízení

 1  2  3  4  5  Žádná odpověď

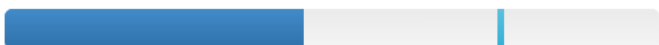
Podřízení

 Dřív se občas stávalo, že jsem měla pocit, že si mého času a práce moc neváží, ale zlepšilo se to.

2.1 Nadřazuje zájmy organizace nad zájmy svého oddělení.

Ø 3,3

Ø 

Nadřízený		4,0	4
Kolegové		2,8	4
Podřízení		3,0	4



Nadřízený



Kolegové



Podřízení

 1  2  3  4  5  Žádná odpověď

Nadřízený

 ve své oblasti zcela určitě,

Podřízení

 Těžko se to posuzuje, cílem různých oddělení se liší.

a je prosadit interně

Zájmy

3. Strategický přístup

Ø 3,4

Ø 

Nadřízený		3,5	4,0
Kolegové		2,9	4,0
Podřízení		3,9	4,0



Sebehodnocení



Nadřízený



Kolegové

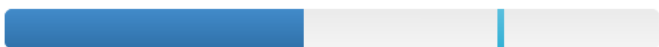


Podřízení

 1  2  3  4  5  Žádná odpověď

3.1 Vidí věci komplexně s přesahem do budoucna (tzv. big picture). Top 5 😊 Ø 3,6

Ø 

Nadřízený		4,0	4
Kolegové		2,8	4
Podřízení		4,0	4



Nadřízený



Kolegové



Podřízení

 1  2  3  4  5  Žádná odpověď

Sebehodnocení

Věřím, že ano, s ohledem na specifika expanze kolikrát hodnotím věci s větším přesahem než nadřízení.

Nadřízený

je schopen vidět věci komplexně s přesahem do budoucna

3.2 Vize a strategie převádí do reality.

Ø 3,3

Ø 

Nadřízený		3,0	4
Kolegové		3,0	4
Podřízení		3,8	4



Nadřízený



Kolegové



Podřízení

 1  2  3  4  5  Žádná odpověď

Sebehodnocení

Z mého pohledu ano, bohužel pohled vedení je vždy o něco nad moje očekávání a někdy i reálné možnosti. Viz. specifika e)

4. Leadership

Ø 3,3

Ø 

Nadřízený		3,5	3,0
Kolegové		3,2	3,0
Podřízení		3,1	3,0



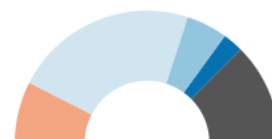
Sebehodnocení



Nadřízený



Kolegové



Podřízení

■ 1
 ■ 2
 ■ 3
 ■ 4
 ■ 5
 ■ Žádná odpověď

4.2 Cíle svému týmu stanovuje jasně. 🎯

Ø 3,4

Ø 

Kolegové



3,3 3

Podřízení



3,5 3



Nadřízený



Kolegové



Podřízení

 1  2  3  4  5  Žádná odpověď

Sebehodnocení

Nemám svůj stabilní tým, ale věřím, že tým který na každý projekt potřebuji zná všechny parametry a cíle. To je otevření!

Podřízení

Dřív občas úplně jasno nebývalo, v poslední době je vše ok, zvykli jsme si, jak se spolu domluvit.

4.4 Podporuje efektivní změny a inovace

Ø 3,4

Ø 

Nadřízený		4,0	3
Kolegové		3,3	3
Podřízení		2,8	3



Nadřízený



Kolegové



Podřízení

 1  2  3  4  5  Žádná odpověď

Sebehodnocení

 Spíš konzervativní přístup

Podřízení

 Daří se mu je ignorovat.

5. Problem solving

Ø 3,5

Ø 

Nadřízený		3,7	4,3
Kolegové		3,1	4,3
Podřízení		3,6	4,3



Sebehodnocení



Nadřízený



Kolegové



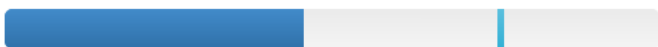
Podřízení

■ 1
 ■ 2
 ■ 3
 ■ 4
 ■ 5
 ■ Žádná odpověď

5.1 Aktivně čelí problémům, hledá jejich řešení. Last 3

Ø 3,0

Ø 

Nadřízený		3,0	4
Kolegové		2,8	4
Podřízení		3,3	4



Nadřízený



Kolegové



Podřízení

 1  2  3  4  5  Žádná odpověď

Podřízení

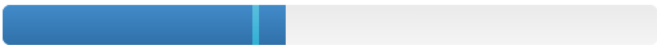
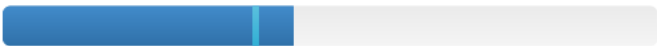
Jsou věci/úkoly (administrativa spojená s i
zabývá.

), které ignoruje, protože se jimi nerad

6. Seberozvoj

Ø 3,2

Ø 

Nadřízený		4,0	2,5
Kolegové		2,7	2,5
Podřízení		2,8	2,5



Sebehodnocení



Nadřízený



Kolegové



Podřízení

■ 1
 ■ 2
 ■ 3
 ■ 4
 ■ 5
 ■ Žádná odpověď

6.2 Efektivně využívá informace ze zpětné vazby na sebe.

Ø 3,3

Ø 

Nadřízený		4,0	3
Kolegové		3,0	3
Podřízení		2,8	3



Nadřízený



Kolegové



Podřízení

■ 1
 ■ 2
 ■ 3
 ■ 4
 ■ 5
 ■ Žádná odpověď

Podřízení

■ Věnuje se věcem, kterých si všímají nadřízení, ostatní ignoruje.

7. Start Stop Continue

Start Stop Continue

7.2 START: Co by měl/a podle Vás začít v pracovním kontextu dělat nově, co by mohl/a do svého chování doplnit?

Sebehodnocení

Více se vzdělat v práci ostatních oddělení. Rychleji přistupovat ke změnám ve strategii. Více si vážit hodn

Nadřízený

někdy jít více k věci, s kolegy více spolupracovat a snažit se více porozum

Kolegové

malá znalost společnosti

Reagovat včas na dotazy

Podřízení

Být více otevřený změnám, více komunikovat s ostatními členy týmu

Aktivnější postoj k administrativě spojené se svojí prací. Hlídat si více evidenci (správnost a úplnost) dat spojených s r . Chápat, že ostatní mají také hodně práce.

nezapomínat sdílet informace

přijde mi, že je často sám za sebe, být týmovým hráčem

7.3 STOP: Co by měl/a podle Vás přestat dělat a bylo by to pro jeho/její práci a pracovní okolí užitečné?

Sebehodnocení

Zajímá mne komentář hodnotitelů. Postupně se snažím věci vyhodnocovat a některé i měnit. Možná ne vždy správně. Někdy moc jednostranně sleduji jen svůj cíl. Ale.....

Nadřazený

nic mne nenapadá

Kolegové

větší soustředěnost na práci

Přestat popisovat věci příliš ze široka (mluvit více k věci)

Podřízení

Dodržovat domluvené termíny schůzek s kolegy, respektovat, že oni mají taky hodně práce a výrazně jim usnadňuje práci, když se domluvené termíny dodržují.

.

nevím

7.4 CONTINUE: Co v pracovním kontextu již dělá a je to natolik užitečné a efektivní, že by v tom měl/a i nadále pokračovat?

Sebehodnocení

■ Jednat, hledat, jednat a hledat:)

Nadřízený

■ zaujatý pro svou oblast, upřímný a nemanipulativní a čestný

Kolegové

■ Dobrá komunikativnost

Podřízený

■ Vyjednávání smluv - je dobrý vyjednávač, řečník, jen je třeba být možná trochu tvrdší a dotahovat věci do konce

■ Respekt kolegů, důvěra v jejich názor na věc.

■ já s ním pracuji málo, takže nevím posoudit

Vaše závěry

Poté, co jste si pročetli Vaše výsledky, se zkuste zamyslet nad tím, jaké nejdůležitější poselství z nich pro Vás plyne.

Co nového jste se o sobě dozvěděli?

Co Vás potěšilo?

Jaká byla méně příjemná zpráva?

3 pro Vás nejdůležitější výstupy

Co konkrétně chcete na základě tohoto hodnocení změnit / začít dělat jinak?

První krok, kterým začnete