

thalento[®] 



Q-SCAN

Quick Performance Scan

Bartman Tim

Sales Representative

Brainwave Ltd.

Normová skupina: **Czech Republic - general**

Táto správa bola vytvorená dňa 24-03-2025
správu vygeneroval Kalenda Vratislav zo
spoločnosti Brainwave - C38. Podkladové údaje
(PQ) boli získané dňa 31-07-2015.

ČO JE Q SCAN

"Thalento® Q-SCAN poskytuje pravdivý opis štýlu fungovania účastníka prostredníctvom empiricky overeného typologického modelu.

Q-SCAN poskytuje prehľad o preferenciách správania a fungovaní účastníka v rámci 4 samostatných skupín správania. Každý z týchto klastrov zodpovedá špecifickej kategórii činností a správania, ktoré možno rozlíšiť v rámci profesionálnej úlohy a kontextu.

Myslenie



Spôsob, akým sa veci vyhodnocujú a prijímajú rozhodnutia.
Typy: Analytik, Pragmatik, Impulzívny, Pasívny.

Konanie



Spôsob, akým sa vykonávajú činnosti a plnia úlohy.
Typy: Svedomitý, Orientovaný na výsledok, Podnikavý, Vykonávajúci.

Komunikácia



Postoj a prístup k interakcii s ostatnými.
Typy: Extrovert, Závislý, Odťažitý, Introvert.

Spolupráca



Zameranie na tím a prístup k spolupráci.
Typy: Motivujúci, Direktívny, Spolupracujúci, Poddajný.

Pre každý zhluk správania sa mapuje charakteristický štýl fungovania účastníka pomocou opisu typu. Okrem toho sú podrobne opísané silné stránky a možné body pozornosti.

ŠTRUKTÚRA SPRÁVY

Q-SCAN je zložený z dvoch častí:

Prehľad Q-SCAN (p.3)

Ide o podrobné vyhodnotenie typu činnosti, ktorá najlepšie zodpovedá profilu účastníka, a to uvedením dominantného zoskupenia správania. Určuje sa na základe behaviorálnych preferencií a charakteristík účastníka.

Podrobne je opísaný aj typický štýl a prístup účastníka v rámci dominantného behaviorálneho zoskupenia.

Typológia správania (s.4-7)

Pre každý zo 4 klastrov správania je charakteristický štýl fungovania opísaný prostredníctvom typu správania.

Každý zo 4 možných typov správania, ktoré sa rozlišujú v rámci každého klastra správania, opisuje presne definovaný štýl fungovania zodpovedajúci preferenciám a charakteristikám správania účastníka.

Aby bolo možné podrobne a pravdivo zhodnotiť fungovanie, percento zhody udáva úroveň zhody medzi profilom účastníka a opísaným typom správania.

Okrem toho sú podrobne opísané najtypickejšie a najmenej typické charakteristiky správania.

Q-SCAN poskytuje dôkladné informácie a poznatky na rýchle, efektívne a správne hodnotenie fungovania účastníkov v porovnaní s očakávaniami a požiadavkami konkrétnej funkcie a kontextu. Vďaka tomu je mimoriadne vhodný ako rozhodovací nástroj pre nábor, hodnotenie, povyšovanie a koučingové projekty.

Osvedčenie Thalento®

Táto Q-SCAN správa bola vygenerovaná automaticky online prostredníctvom Thalento® questionnaires (TH-PQ/TH-CPQ/TH-BCPQ). Pri interpretácii týchto výsledkov je preto potrebné vziať do úvahy všeobecnú subjektívnu povahu hodnotení na základe dotazníkov. Thalento® nenesie žiadnu zodpovednosť za odchýlky v interpretácii pri preskúmaní týchto výsledkov, ani za dôsledky použitia tejto správy a formulovaných záverov na základe tejto správy.

PREHĽAD Q-SCAN

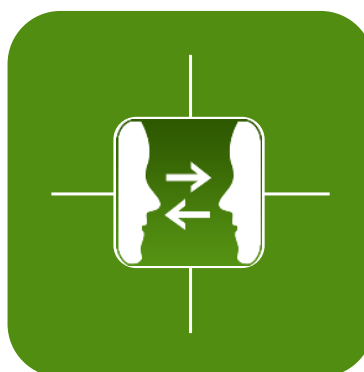
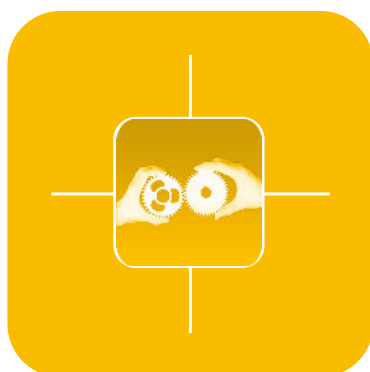
Dospeli sme k záveru, že pre osobu Tim je dominantný zhluk správania KONANIE s typom preferencie PODNIKAJÚCI.

Dominantný klaster správania: KONANIE

Typ správania: PODNIKAJÚCI

KONANIE

MYSLENIE



SPOLUPRÁČA

KOMUNIKÁCIA

Popis dominantnej skupiny a typu správania

Pre toto zoskupenie správania je typická dynamika a flexibilita, s akou sa činnosti vykonávajú.

Podnikavci sa zdajú byť prispôsobiví a v závislosti od situácie môžu ľahko prepínať medzi krátkodobým zameraním na detaily a dlhodobým zameraním na ciele.

Takíto ľudia sú často veľmi ambiciózni a nároční sami na seba. Ich prístup je metodický a cielený. Činnosti vykonávajú s nasadením a vytrvalosťou.

Môžu mať tiež výslovnú potrebu byť naďalej zamestnaní. Nečinnosť často vedie k nepokojom.

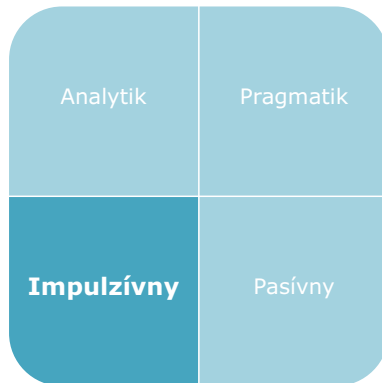
Vo svojom nadšení môžu byť niekedy až príliš vytrvalí; keď určité ciele už nie sú dosiahnuteľné alebo potrebné, môžu mať problémy od nich ustúpiť.

1. MYSLENIE



MYSLENIE

Spôsob, akým Tim vyhodnocuje veci a prijíma rozhodnutia.



Typ správania

- Analytik: dôkladná analýza a príprava rozhodnutí
- Pragmatik: praktický a akčný prístup k problémom
- Impulzívny: intuitívne konanie a spontánne reagovanie
- Pasívny: správne konanie v súlade s usmerneniami

Typ správania: **IMPULZÍVNY**

Zhoda: 77%

Popis

Pri rozhodovaní prevláda spontánnosť a intuícia. Koná reaktívne a v závislosti od situácie. Tim sa málo zaoberá analýzou problémov alebo prípravou opatrení. Uprednostňuje rýchle a slobodné konanie podľa situácie. Zdržať sa dlhšie nad vecami alebo činnosťami, ktoré si vyžadujú dôkladnú analýzu, je pre jeho menej príťažlivé. Jeho preferencie jednoznačne spočívajú vo variabilite prostredia aj činností. Ak prostredie neposkytuje jasné usmernenia a metódy, jeho rozhodnutia - akokoľvek kreatívne - často nevedú k želanému výsledku.

Najviac typické	Najmenej typické
<ul style="list-style-type: none"> - Je mimoriadne zameraný na zmeny a riadi sa rozmanitosťou. - Je výrazne orientovaný na rýchle a spontánne konanie. - Zvyčajne sa rozhoduje ľahko a spontánne. 	<ul style="list-style-type: none"> - Je skúmový typ. Dokáže venovať veľa času analýze a detailom. - Väčšinou sa snaží o dobrú rovnováhu medzi precíznosťou a efektivitou činností.

2. KONANIE



KONANIE

Spôsob, akým Tim vykonáva činnosti a úlohy.



Typ správania

Svedomitý: odhodlaný a vytrvalý pri vykonávaní úloh
 Podnikavý: flexibilný a dynamický v konaní
 Vykonávajúci: postupuje metodicky v súlade s pokynmi
 Orientovaný na cieľavedomý a vytrvalý v konaní
 výsledok:

Typ správania: **PODNIKAJÚCI**

Zhoda: 100%

Popis

Jeho pracovná metóda sa vyznačuje flexibilitou a dynamikou. V aktivitách sa Tim vyznačuje cieľovou orientáciou a metódou. Vo vzťahu k situácii Tim dokáže plynule prepínať medzi perspektívou zameranou na detaily alebo na celkový proces. Tim preberá úlohy s veľkou vytrvalosťou a energiou. Tim sa s radosťou do niečoho zapája a do určitej miery to potrebuje. Nemať čo robiť by mohlo viesť k nepokoju. Tim si kladie vysoké nároky a s radosťou prijíma ambiciózne výzvy. Spočiatku je to silná motivácia, niekedy sa však môže stať prekážkou; po stanovení konkrétneho cieľa môže mať Tim niekedy problém od neho ľahko ustúpiť.

Najviac typické	Najmenej typické
<ul style="list-style-type: none"> - Je energický a rád sa venuje práci. Spontánne udržiava vysoké a dynamické tempo. - Vytrvalý a odhodlaný vždy úspešne dokončiť úlohy. - Zvyčajne rieši veci systematicky. Väčšinou dbá na detaily a kvalitu práce. 	<p>Pri zhode 100% s opísaným typom správania je pravdepodobnosť zobrazenia menej charakteristického alebo odlišného správania obmedzená na nulu.</p>

3. KOMUNIKÁCIA



KOMUNIKÁCIA Štýl a zameranie, ktoré Tim uplatňuje v interakcii s ostatnými.



Typ správania

Introvert: rezervovaný a vyčkávajúci
 Odťažitý: kritický a diplomatický
 Závislý: komunikatívny a dôverčivý
 Extrovert: komunikatívny a sebavedomý

Typ správania: **EXTROVERT**

Zhoda: 89%

Popis

Tim sa plynule zapája do sociálnych kontaktov a v interakcii sa cíti veľmi dobre. Tim je v komunikácii s ostatnými veľmi komunikatívny a otvorený človek. Vzhľadom na extrovertnú povahu môže pôsobiť niekedy dokonca veľmi prítomne a búrlivo. Tim rýchlo získava dôveru a má menej kritický postoj k ľuďom. Dôsledkom toho je, že môže často reagovať dosť dôverčivo. Tim veci myslí dobre a ako človek je veľmi nápomocný a ohľaduplný voči ostatným. Hoci vie precítiť uznanie, nepotrebuje ho pre lepšiu funkciu. Je to spôsobené vysokým sebavedomím a svojim vyváženým charakterom. Preto má Tim menšiu mieru závislosti od okolia a reakcií ostatných.

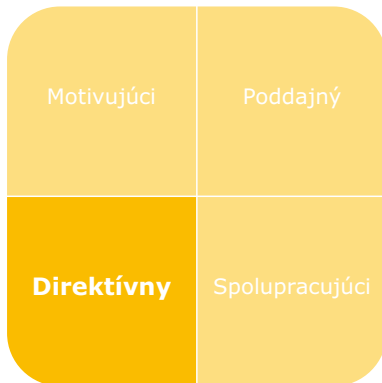
Najviac typické	Najmenej typické
<ul style="list-style-type: none"> - Je veľmi dôverčivý a otvorený voči ostatným. - Má potrebu interakcie a spolupráce. Ťažko znáša prácu osamote. - Má veľkú vieru vo vlastné schopnosti. Nedá sa ľahko zneistiť. 	<ul style="list-style-type: none"> - Riadi sa postavením a rešpektom. Kritiku môže pravidelne pociťovať ako osobnú porážku. - Vo všeobecnosti je skôr zdržanlivý a vyčkáva v interakcii. Vykazuje priemernú mieru kontaktných schopností.

4. SPOLUPRÁCA



SPOLUPRÁCA

Miera zamerania na tím a spôsob spolupráce.



Typ správania

- Motivujúci: aktívne zapojený a participatívny vedúci
- Poddajný: skromný a očakávajúci
- Direktívny: aktívne zapojený a vecný riadiaci
- Spolupracujúci: angažovaný a zameraný na zosúladenie

Typ správania: **DIREKTÍVNY**

Zhoda: 87%

Popis

Pri tímových aktivitách má Tim zvyčajne aktívnu a riadiacu úlohu. Tim považuje za dôležité mať na veci vplyv. Keďže je rozhodný človek, často sa snaží presvedčiť ostatných o svojich predstavách a nápadoch. Je pre jeho dôležité mať pocit, že je pri kormidle. Ak to tak nie je, existuje šanca, že pôjde svojou vlastnou cestou, v rozpore s tímom. Má veľmi ambiciózne a súťaživé myslenie. Tim sa neustále snaží dosahovať dobré výsledky; porovnávanie sa s ostatnými je dodatočnou motiváciou. V riadiacej funkcii sa Tim môže správať veľmi direktívne a dôrazne. Zo svojej pozície riadi veci dominantným spôsobom. Tim prejavuje menej empatie voči vnímaniu iných ľudí. To má za následok, že pôsobí prísne a málo súcitne.

Najviac typické	Najmenej typické
<ul style="list-style-type: none"> - Spontánne chce viesť a je výrazne prítomný. Jasne prejavuje dominantný postoj. - Je silne motivovaný presvedčať ostatných. 	<ul style="list-style-type: none"> - Často sa môže veľmi zaoberať vnímaním a pocitmi druhých. Je skôr empatický. - Často hľadá zhodu a spätnú väzbu pre vlastné názory a stanoviská.