

thalento<sup>®</sup> 



# PERFORM

Performance Indicator

Client Logo

Maes Jan

-

-

Normová skupina: **Czech Republic - general**

Tato zpráva byla vytvořena dne 23-05-2024.  
Zprávu vygeneroval Kalenda Vratislav ze  
společnosti Brainwave Ltd..  
Podkladové údaje byly získány dne 02-08-2022.

## CO JE PERFORM

Thalento<sup>®</sup> PERFORM poskytuje jasný a detailní obraz o profesním fungování respondenta pomocí 34 indikátorů chování, pracovního výkonu, preferencí a motivace.

Thalento<sup>®</sup> PERFORM měří a objektivizuje chování, motivaci, postoje, styl práce a způsob interakce s druhými lidmi a výsledky prezentuje prostřednictvím behaviorálního a motivačního profilu.

### TEORETICKÝ ZÁKLAD

Thalento<sup>®</sup> PERFORM je založen na výsledcích získaných z odpovědí respondenta v osobnostním dotazníku Thalento<sup>®</sup> Performance Questionnaire (TH-PQ).

TH-PQ je nástroj ve formě on-line assessmentu, který zjišťuje spolehlivé a detailní informace o třiceti osobnostních a motivačních indikátorech, které jsou předpokladem k výkonnosti (indikátory pracovního výkonu, chování, postojů a motivace). Tyto mají prokázaný vliv na chování a výkon respondenta v pracovním prostředí.

Thalento<sup>®</sup> PERFORM je obzvlášť vhodný pro posouzení respondenta v oblasti výběru, kariéry nebo rozvoje. Je objektivním základem pro posuzování respondenta s ohledem na funkční a organizační očekávání. Thalento<sup>®</sup> PERFORM však nenahrazuje plnohodnotné Assessment Centre.

TH-PQ a PERFORM jsou výsledkem tříletého vývoje Oddělení pro výzkum a vývoj Thalento<sup>®</sup> NV. Všechny Thalento<sup>®</sup> zprávy byly předmětem rozsáhlého vědeckého hodnocení.

(Více informací naleznete v Technické příručce.)

### STRUKTURA ZPRÁVY

Thalento<sup>®</sup> Performance Indicator se skládá ze čtyř komplementárních funkčních oblastí; každá z těchto oblastí odpovídá specifickému okruhu fungování v rámci profesního kontextu.

Každá funkční oblast sestává z několika jedinečných osobnostních a motivačních indikátorů jako předpokladů výkonnosti. Thalento<sup>®</sup> Performance Indicator sestává z třiceti takových indikátorů (indikátory pracovního výkonu, chování a motivace).

Čtyři komplementární funkční oblasti PERFORM jsou:

1. Způsob rozhodování: skládá se ze sedmi indikátorů
2. Způsob práce: skládá se ze šesti indikátorů
3. Týmová orientace: skládá se z osmi indikátorů
4. Interakce a vztahy: skládá se z devíti indikátorů

### JAK ČÍST ZPRÁVU PERFORM?

PERFORM behaviorální a motivační profil je zobrazen pomocí speciálně navržených grafů. Funkční oblasti jsou skórovány jako celek. Jednotlivé indikátory (části funkčních oblastí) jsou skórovány, hodnoceny a vysvětleny samostatně, a to pomocí stenů (1 – 10), kde 1 znamená nízký a 10 vysoký skór. Každý skór je navíc seřazen (nízký míra – průměr – vysoká míra).

### VOLITELNÉ – PŘEDDEFINOVANÉ PERFORM

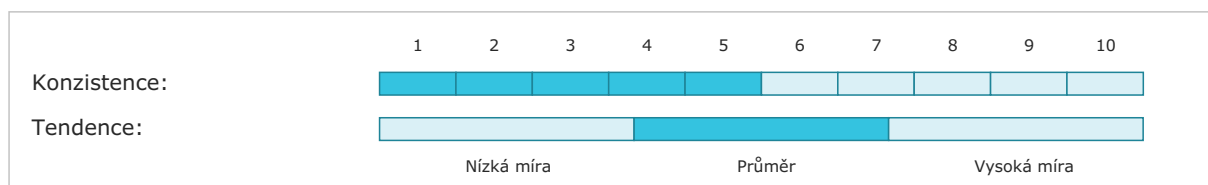
V předdefinovaném PERFORM jsou výsledky porovnávány s předem sestaveným kompetenčním modelem. Více informací naleznete na našich webových stránkách [www.thalento.com](http://www.thalento.com) a v příslušné interpretační příručce.

#### Thalento<sup>®</sup> prohlášení

Tento PERFORM je vytvořen přímo z výsledků on-line verze TH-PQ. Při interpretaci výsledků je proto nutné brát v potaz obecně subjektivní povahu posudků založených na dotaznících.

Thalento<sup>®</sup> NV nenese žádnou odpovědnost, pokud jde o rozdíly v interpretaci a posuzování těchto výsledků ani za následky užívání této zprávy a rozhodnutí formulovaných na základě této zprávy.

## 1. SKÓR



### KONZISTENCE

Jedná se o orientační měřítko svědčící o tom, do jaké míry odpovídal respondent konzistentně na položky stejného indikátoru v rámci dotazníku TH-PQ. Konzistence odpovědí je měřena pomocí stenů (1-10). Hodnota ukazuje, do jaké míry se vzorec odpovědí respondenta odlišuje od typického vzorce odpovědí, která je pro danou oblast normou.

STEN 1 - 3	nízká konzistence	náhodná volba odpovědí
STEN 4 - 7	normální konzistence	konzistentní odpovědi
STEN 8 - 10	vysoká konzistence	tendence hodnotit vysoko nebo nízko

### TENDENCE

Tato škála je údajem o možném nadhodnocení nebo podhodnocení výsledků respondenta. Tendence odpovědí uvádí, do jaké míry se vzorec odpovědí respondenta liší od běžného vzorce odpovědí vybrané normové skupiny.

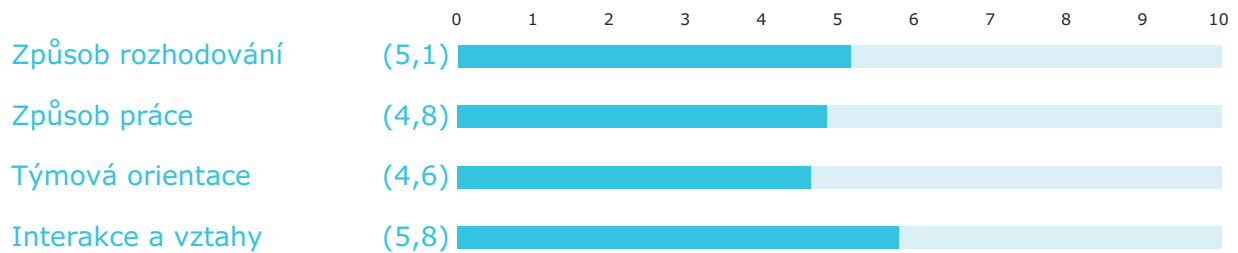
Může mít jednu ze tří hodnot:

nízká míra	podhodnocování
Průměr	vyvážený vzorec odpovědí
Vysoká míra	nadhodnocování

## 2. TESTOVACÍ DATA

Test byl dokončen: 02-08-2022 v 16h56  
Strávený čas: 29 min

## FUNKČNÍ OBLASTI



### Způsob rozhodování

**Schopnost rozhodovat se včas a efektivně, a zároveň s ohledem na možné důsledky.**

Schopnost a motivace řešit problémy a rozhodovat se. Stupeň odhodlání a aktivity při vytváření plánu. Potřeba schválení nebo srozumitelnosti oproti tendenci k rychlému jednání a/nebo rozhodování.

### Způsob práce

**Schopnost zahájit činnost (sebe) organizovaně a cíleně.**

Stupeň zaměření a touhy dokončit náročné úkoly a povinnosti. Odvaha a důkladnost v činnostech. Potřeba mít dané cíle a instrukce oproti schopnosti samostatného definování cílů a plánovaných aktivit.

### Týmová orientace

**Schopnost pracovat v týmu a přispět k celkovému týmovému výsledku.**

Schopnost a/nebo potřeba kooperace v týmu oproti individuálnímu výkonu. Potřeba podpůrných vztahů oproti nutnosti přímého působení na lidi nebo týmy. Míra, do jaké člověk preferuje jednat nezávisle oproti otevřenosti k druhým a jejich způsobu uvažování.

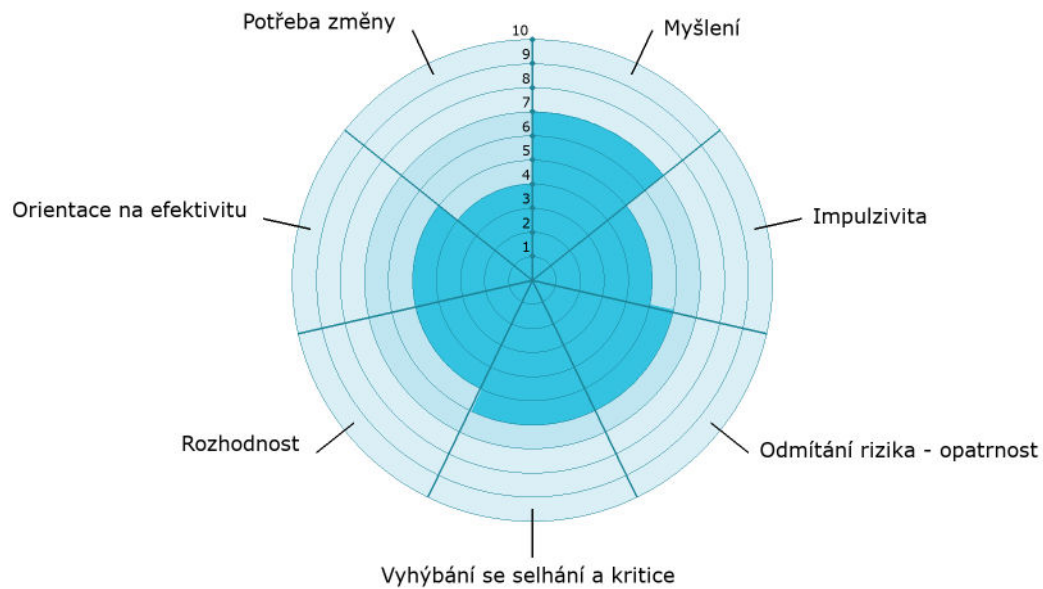
### Interakce a vztahy

**Schopnost a připravenost zahájit kontakt a interagovat s ostatními.**

Potřeba sociální interakce a schopnost iniciovat kontakty. Poddajnost v oblasti postojů a chování versus direktivita. Otevřenost versus zdrženlivost. Postoje a chování v jednání/interakci s druhými. Potřeba podpory a sdílení s ostatními. Potřeba být respektován a obdivován.

## ZPŮSOB ROZHODOVÁNÍ

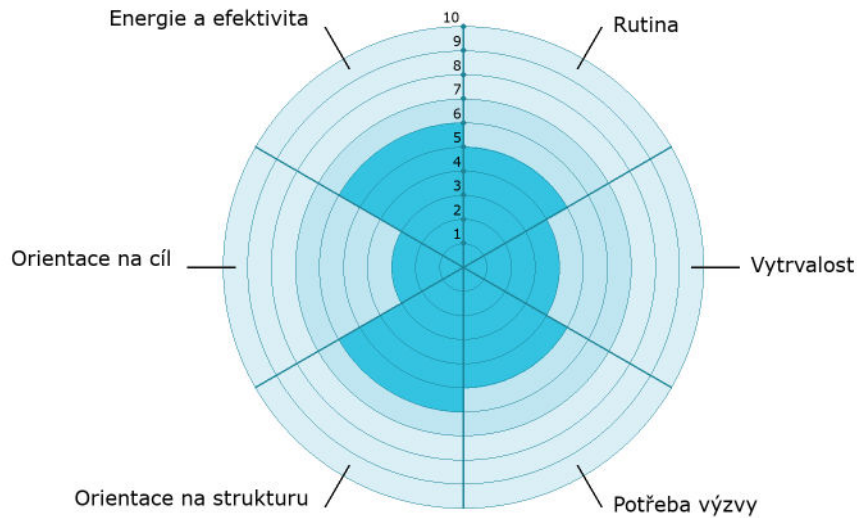
Schopnost rozhodovat se včas a efektivně, a zároveň s ohledem na možné důsledky.



Indikátor	Skór	Definice	Umístění
Myšlení	7	Přemýšlivá povaha, zájem o řešení problémů.	Průměr
Impulzivita	5	Tendence jednat rychle. Reaktivita.	Průměr
Odmítání rizika - opatrnost	6	Potřeba přehlednosti. Vyhýbání se rizikům. Opatrnost při rozhodování.	Průměr
Vyhýbání se selhání a kritice	6	Potřeba vyhnout se selhání a kritice.	Průměr
Rozhodnost	5	Vůle rozhodovat se rychle.	Průměr
Orientace na efektivitu	5	Touha získat maximální hodnoty z vynaloženého úsilí a investic.	Průměr
Potřeba změny	4	Potřeba zažívat nové a různorodé situace.	Průměr

## ZPŮSOB PRÁCE

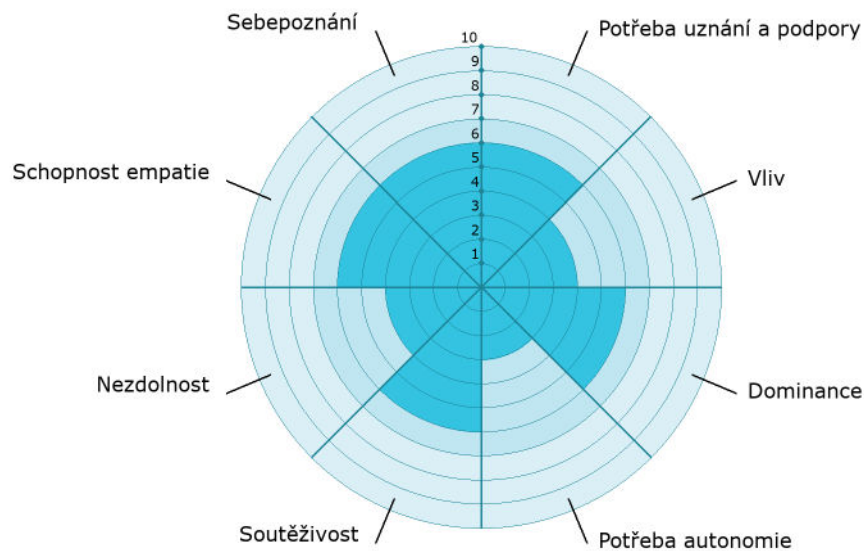
Schopnost zahájit činnost (sebe) organizovaně a cíleně.



Indikátor	Skór	Definice	Umístění
Rutina	5	Neutichající úsilí v rutinních úkolech.	Průměr
Vytrvalost	4	Vytrvalost v rámci úkolů a povinností.	Průměr
Potřeba výzvy	5	Angažovanost a překonávání profesionálních výzev.	Průměr
Orientace na strukturu	6	Preference strukturovaného přístupu.	Průměr
Orientace na cíl	3	Potřeba mít jasné a definované cíle.	Nízká míra
Energie a efektivita	6	Úroveň energie a efektivity.	Průměr

## TÝMOVÁ ORIENTACE

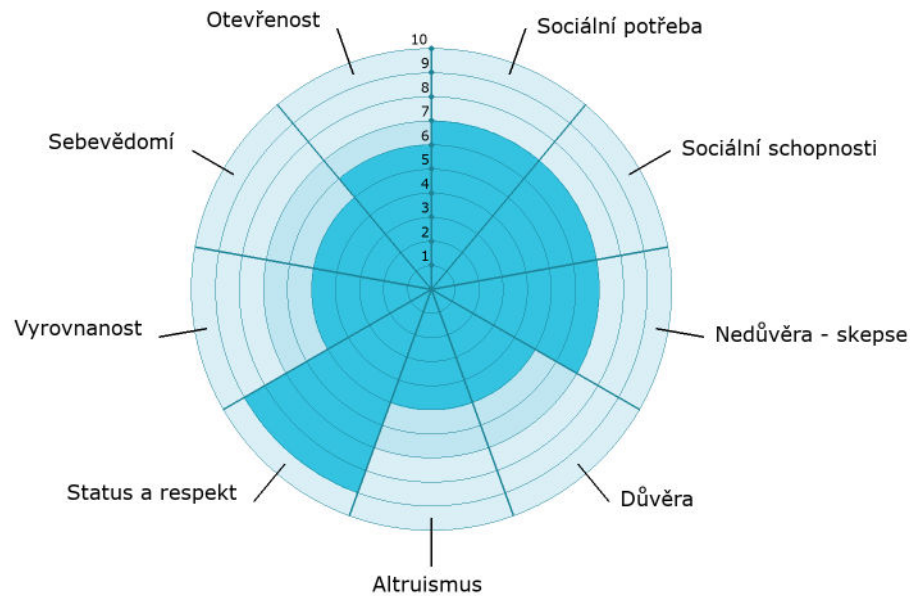
Schopnost pracovat v týmu a přispět k celkovému týmovému výsledku.



Indikátor	Skór	Definice	Umístění
Potřeba uznání a podpory	6	Potřeba konstruktivních a podporujících vztahů.	Průměr
Vliv	4	Přání mít vliv na názory a činy druhých.	Průměr
Dominance	6	Přání mít silné postavení.	Průměr
Potřeba autonomie	3	Potřeba svobody a nezávislosti na pravidlech.	Nízká míra
Soutěživost	6	Touha vyhrát a být úspěšnější než ostatní.	Průměr
Nezdolnost	4	Vůle vynaložit větší úsilí při setkání s překážkami.	Průměr
Schopnost empatie	6	Zájem o pocity a způsob myšlení druhých.	Průměr
Sebepoznání	6	Vědomí o vlastních myšlenkách a emocích a jejich vlivu na činy a rozhodnutí.	Průměr

## INTERAKCE A VZTAHY

Schopnost a připravenost zahájit kontakt a interagovat s ostatními.



Indikátor	Skór	Definice	Umístění
Sociální potřeba	7	Potřeba sociální interakce a schopnost navázat kontakt.	Průměr
Sociální schopnosti	7	Schopnost vytvářet a rozvíjet vztahy.	Průměr
Nedůvěra - skepse	7	Kritický postoj k lidem a jejich názorům, motivům a schopnostem druhých.	Průměr
Důvěra	5	Míra otevřenosti k lidem.	Průměr
Altruismus	5	Tendence k podpoře a sdílení s ostatními.	Průměr
Status a respekt	9	Potřeba uznání a respektu. Uvědomování si prestiže a (nebo) norem.	Vysoká míra
Vyrovnanost	5	Tendence zůstat při zátěži klidný. Emoční stabilita.	Průměr
Sebevědomí	5	Důvěra ve vlastní schopnosti.	Průměr
Otevřenost	6	Upřímnost a otevřenost v jednání s ostatními.	Průměr